

---

# Prevencion De Riesgos Laborales En Construcción E

---

Otras actuaciones en prevención de riesgos laborales

Técnicas para la prevención de riesgos laborales

Prevención de riesgos laborales

Prevención básica de riesgos laborales en construcción. IEXD0409

Prevención de riesgos laborales : ley y normas complementarias

Prevención de riesgos laborales en la construcción

Prevención de riesgos laborales. Nivel básico

Aproximación normativa a la Prevención de Riesgos Laborales en Argelia

Prevención de riesgos laborales en el transporte por carretera de mercancías peligrosas

Prevención de riesgos laborales

Prevención de riesgos laborales en Hostelería

La prevención de riesgos laborales en la empresa

Tratado de prevención de riesgos laborales. Teoría y práctica

Manual para la prevención de riesgos laborales en las oficinas

Prevención de riesgos laborales para aparejadores, arquitectos e ingenieros

Formación superior en prevención de riesgos laborales. Parte obligatoria y común

Manual básico. Prevención riesgos laborales

Prevención de riesgos laborales en el comercio

La prevención de riesgos laborales en la temporalidad

Prevención de riesgos laborales en educación infantil

Manual de ergonomía aplicada a la prevención de riesgos laborales

Manual de prevención de riesgos laborales

Prevención de riesgos laborales en construcción. EOCB0108

Técnicas de prevención de riesgos laborales. Seguridad e higiene en el trabajo (9a edición)

Prevención de riesgos laborales en empresas de limpieza

MF1792\_2 Gestión de la prevención de riesgos laborales en pequeños negocios

Psicosociología Aplicada a la Prevención de Riesgos Laborales  
Prevención de riesgos laborales y medio ambiente  
Casos prácticos de prevención de riesgos laborales  
Gestión de la prevención de riesgos laborales en pequeños negocios. MF1792.  
Comentario a la Ley de prevención de riesgos laborales y sus desarrollos reglamentarios  
Prevención de riesgos laborales en la administración pública  
Curso sobre prevención de riesgos laborales  
Prevención de riesgos laborales. Seguridad y salud laboral  
Prevención de riesgos laborales: Personal de restauración  
Prevención de riesgos laborales: Personal de transporte y estiba  
Prevención de riesgos laborales en oficinas de farmacia  
Guía para auditorías del sistema de gestión de prevención de riesgos laborales  
Prevención de riesgos laborales  
Prevención de riesgos laborales : sector servicios : riesgos específicos del trabajo del personal informático

*Prevencion De Riesgos  
Laborales En  
Construccion E*

*Downloaded from  
[tafayor.com](http://tafayor.com) by guest*

---

## **TYLER DECKER**

---

*Otras actuaciones en prevención de  
riesgos laborales* EDITORIAL SANZ Y  
TORRES S.L.

Identificar las actividades propias de la seguridad y salud en el trabajo el marco normativo básico que la regula en el sector de la construcción, valorando la importancia que dentro de las mismas presentan las medidas y técnicas de

prevención de riesgos laborales y protección, así como la necesidad de la gestión preventiva. Definir los riesgos laborales de carácter general en entornos de trabajo, así como los sistemas de prevención, especificando las funciones que desempeñan el control de riesgos laborales y el control de salud de los trabajadores. Diferenciar los principios y criterios de actuación en las primeras intervenciones a realizar ante situaciones de emergencia en construcción y de primeros auxilios, valorando su importancia y consecuencias. Identificar

los riesgos laborales en obras de construcción, argumentando las razones de su frecuencia y la gravedad de sus consecuencias, especificando criterios básicos de prevención y equipos de protección asociados. Identificar las prescripciones del Plan de seguridad y salud de una obra para diferentes tipos de tajos, interpretando las medidas a aplicar a partir de Planes de seguridad y salud y planos de obra. Valorar la importancia y necesidad del uso y mantenimiento de equipos de protección individual (EPIs), en diferentes situaciones, en función de que

los trabajadores operen correctamente con los mismos, de acuerdo a los criterios específicos. Valorar la importancia y necesidad del emplazamiento, instalación y mantenimiento de equipos de protección colectiva, en función de si son adecuados a los trabajos a desarrollar. Definir la importancia y necesidad del uso, emplazamiento, instalación y mantenimiento de medios auxiliares, valorando si son adecuados a los trabajos a desarrollar y los trabajadores operan correctamente con los mismos. Ebook ajustado al Certificado de Profesionalidad de colocación de piedra natural.

*Técnicas para la prevención de riesgos laborales* MARGE BOOKS

Libro especializado que se ajusta al desarrollo de la cualificación profesional y adquisición de certificados de profesionalidad. Manual imprescindible para la formación y la capacitación, que se basa en los principios de la cualificación y dinamización del conocimiento, como premisas para la mejora de la empleabilidad y eficacia para el desempeño del trabajo.

*Prevención de riesgos laborales* Editorial Vértice

La publicación de la Ley 31/1995 de prevención de riesgos laborales y sus posteriores reformas en los años 2003, con la Ley 54/2003, y 2009, con la Ley 25/2009 (Ley Ómnibus), denotan una preocupación cada vez mayor de todos los estamentos de la sociedad por la prevención. Existen innumerables factores que pueden originar accidentes laborales y patologías derivadas de la realización de las tareas que se llevan a cabo en los centros de educación infantil. Así pues, como herramienta fundamental para la prevención de los accidentes es prioritario conocer los aspectos preventivos, aplicando para ello la legislación vigente en materia laboral. Ideaspropias Editorial presenta este material didáctico con el fin de que el lector adquiera los conocimientos necesarios acerca de la seguridad e higiene en los centros de educación infantil, así como sobre los elementos de gestión en materia de prevención de riesgos laborales y primeros auxilios.

Prevención básica de riesgos laborales en construcción. IEXD0409 Ediciones Paraninfo, S.A.

Este libro desarrolla ampliamente todos

los contenidos que, con carácter mínimo, establece el Anexo IV del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, en el programa formativo para el desempeño de las funciones de nivel básico en materia de prevención de riesgos laborales. La obra, que consta de 13 unidades distribuidas según un orden lógico, comienza en las Unidades 1 y 2 por los conceptos básicos y el marco normativo sobre seguridad y salud; a continuación, entre las Unidades 3 y 6, se analizan los diferentes riesgos y medidas de control; la Unidad 7 explica la seguridad y la salud en sectores especiales; la Unidad 8 muestra los organismos públicos relacionados con la prevención; las Unidades 9 y 10 exponen la organización y la gestión empresarial en materia preventiva; la Unidad 11 estudia la intervención de los trabajadores; la Unidad 12 se centra en el sistema de responsabilidades; y la Unidad 13 está dedicada a los primeros auxilios. Para facilitar la comprensión, la teoría se intercala con numerosas tablas. Además, al término de cada unidad, se incluyen actividades finales y una autoevaluación

para que el alumno aplique y compruebe los conocimientos adquiridos.

**Prevención de riesgos laborales : ley y normas complementarias** MARGE BOOKS

Guía didáctica para prevenir riesgos en la restauración Esta guía presenta los conceptos generales para la prevención de riesgos laborales en puestos de trabajo de restauración. Conocer para prevenir es fundamental en el día a día del personal en restaurantes, bares o cafeterías, y de servicios a colectividades. Con el apoyo de numerosas ilustraciones, este manual práctico ayuda a detectar los riesgos asociados tanto a la actividad como al entorno de trabajo, a conocer las pautas de actuación en casos de emergencia y, en definitiva, a hacer que nuestro entorno laboral sea más seguro. Las Guías PRL proporcionan información concisa, práctica y visualmente motivadora sobre prevención de riesgos laborales en diferentes ámbitos profesionales.

*Prevención de riesgos laborales en la construcción* Ideaspropias Editorial S.L.

A pesar de la regulación existente, (Ley de Prevención de Riesgos Laborales, Reglamento de los Servicios de Prevención

y Reglamento de Obras de Construcción), los accidentes de trabajo se suceden en un proceso continuo que parece no tener límite. Con este libro se pretende analizar el contenido de la citada reglamentación, comentando tanto sus aspectos generales como específicos, teniendo como eje central la ley de Ordenación de la Edificación. Este libro, cuyo fin es servir de apoyo a aparejadores, arquitectos e ingenieros que tienen que intervenir en una obra, trata los siguientes temas: evaluación de riesgos y planificación de la actividad preventiva, obligaciones de los agentes del sector de la construcción, contratación y subcontratación de actividades, documentos exigibles previos al comienzo de la obra y durante su ejecución, responsabilidades y sanciones e investigación de accidentes, y otros relacionados con los empresarios y los trabajadores del sector de la construcción. *Prevención de riesgos laborales. Nivel básico* IC Editorial

Este Manual es el más adecuado para impartir el MF1792 "Gestión de la prevención de riesgos laborales en pequeños negocios" de los Certificados de Profesionalidad, y cumple fielmente con

los contenidos del Real Decreto. Puede solicitar gratuitamente las soluciones a todas las actividades y al examen final en el email [tutor@tutorformacion.es](mailto:tutor@tutorformacion.es)  
Capacidades que se adquieren con este Manual: - Aplicar técnicas de evaluación de riesgos laborales vinculados a las condiciones de trabajo y específicas de pequeños negocios, en función de la naturaleza y actividad del negocio. - Aplicar técnicas de planificación y gestión de la prevención de riesgos laborales en pequeños negocios, asegurando el cumplimiento de las medidas preventivas definidas. - Determinar actuaciones preventivas efectivas vinculadas al orden, limpieza, señalización y el mantenimiento general en pequeños negocios. - Aplicar técnicas de actuación en situaciones de emergencia y que precisen primeros auxilios, de acuerdo con planes de emergencia, la normativa aplicable al pequeño negocio y protocolos de atención sanitaria básica. - Analizar procedimientos de gestión de prevención de riesgos laborales dirigidos a promoción, concienciación y motivación de trabajadores, conforme a la planificación preventiva y la normativa vigente en

pequeños negocios. - Analizar las funciones, actividades y relaciones –internas y externas– en un pequeño negocio con los servicios de prevención, en el marco de la normativa vigente. Índice: Seguridad y salud en el trabajo 7 Introducción 8 El trabajo y la salud 9 Los riesgos profesionales 9 Factores de riesgo 11 Daños derivados del trabajo 11 El accidente de trabajo 12 La enfermedad profesional 17 Otras patologías derivadas del trabajo 19 Los riesgos profesionales 21 Riesgos relacionados con las condiciones de seguridad 21 Riesgos asociados al medio ambiente de trabajo 21 Riesgos psicosociales 22 Derechos y obligaciones básicos de trabajadores y empresarios 23 Derechos básicos de los trabajadores 23 Obligaciones de los empresarios 23 Medidas preventivas de protección: Colectivas e Individuales 25 Información y formación en materia preventiva 25 Consulta y participación: empresa y trabajadores 26 Riesgos generales y específicos del sector correspondiente al pequeño negocio o microempresa y su protección 27 Riesgos ligados a las condiciones de seguridad. 27 Riesgos ligados al medioambiente de trabajo. 32

La carga de trabajo, la fatiga y la insatisfacción laboral 36 Sistemas elementales de control de riesgos. Protección colectiva e individual 39 Sistemas de protección colectiva 39 Equipos de protección individual (EPI). 40 Planes de emergencia y evacuación. 44 El control de la salud de los trabajadores 45 El control de la salud de los trabajadores en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales 45 El control de la salud de los trabajadores a través de la medicina del trabajo 46 Evaluación de riesgos generales y específicos. Planificación de la prevención en pequeños negocios. 48 Evaluaciones de riesgos: técnicas de identificación y valoración. 48 Planificación de la prevención de riesgos laborales en pequeños negocios 51 Sistemas de control de riesgos 52 Protección colectiva e individual 53 Acciones de prevención, técnicas de medida y utilización de equipos 53 Verificación de la efectividad de las acciones de prevención: elaboración de procedimientos sencillos 54 Resumen 56 Autoevaluación Unidad 1 57 Gestión de la prevención de riesgos en pequeños negocios o microempresas 58 Introducción 59 Principios básicos de gestión de la

prevención 60 Instrumentos, medios, recursos propios y ajenos 60 Representación de los trabajadores 61 Planificación de la actividad preventiva 63 Asignación de responsabilidades 63 Coordinación y gestión con servicios de prevención ajenos 63 Tipología de servicios 65 Organización del trabajo preventivo: rutinas básicas 68 Documentación: recogida, elaboración y archivo 69 Recogida de documentación 69 Elaboración de la documentación 69 Registro de la documentación 70 Resumen 71 Autoevaluación Unidad 2 72 Riesgos generales y actuaciones y actuaciones preventivas en los pequeños negocios o microempresas 74 Introducción 75 Riesgos y formas de prevención más comunes en los pequeños negocios o micro-empresas 76 Orden y limpieza de las instalaciones 76 Señalización. Tipos 77 Control y mantenimiento de equipos y útiles de trabajo 80 Ventilación y condiciones termohigrométricas 81 Funciones de la comunicación efectiva y la formación en la evitación de riesgos 82 Aplicación de técnicas para favorecer comportamientos seguros 83 Información e instrucciones de manejo de herramientas y equipos de

trabajo 83 Formación básica y específica en su caso, en materia de prevención de riesgos laborales 84 Resumen 86 Autoevaluación Unidad 3 87 Situaciones de emergencia y evacuación en pequeños negocios o microempresas 88 Introducción 89 El plan de emergencia 90 Objetivos del plan de emergencia 90 Organización, recursos y procedimientos. 90 Clasificación de las emergencias 96 Acciones a realizar en función de la emergencia 97 Funciones de los equipos de emergencia 97 Recomendaciones a observar en situaciones de emergencia 98 Plan de evacuación 99 Objetivo del plan de evacuación 99 Organización, recursos y procedimientos 99 Señalización, planos, alarmas y rutas de evacuación. 100 Zona de seguridad y punto de encuentro 102 El simulacro de evacuación 103 Formulación de hipótesis de emergencias en prevención del riesgo 103 Periodicidad del simulacro de evacuación 103 Resumen 104 Autoevaluación Unidad 4 105 Organismos, órganos y entidades relacionados con la prevención de riesgos laborales 106 Introducción 107 Marco normativo básico en materia de Prevención de Riesgos Laborales 108

Legislación específica en materia de Prevención de Riesgos Laborales para trabajadores autónomos y pequeños negocios o microempresas 108 Organismos públicos relacionados con la seguridad y salud en el trabajo 110 En el ámbito estatal 110 En las comunidades autónomas 111 En el ámbito local 112 En la Unión Europea 112 Otros ámbitos 112 Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales 114 El Comité de Seguridad y Salud Laboral. El Delegado de prevención 114 Los servicios de prevención 115 La prevención integrada 116 Resumen 117 Autoevaluación Unidad 5 118 Bibliografía 119 Aproximación normativa a la Prevención de Riesgos Laborales en Argelia Lex Nova La publicación de la Ley 31/1995 de prevención de riesgos laborales y sus posteriores reformas en los años 2003, con la Ley 54/2003, y 2009, con la Ley 25/2009 (Ley Ómnibus), denotan una preocupación cada vez mayor de todos los estamentos de la sociedad por la prevención. Con estas leyes se persigue combatir la siniestralidad laboral, fomentando una cultura de prevención integrada en los sistemas de gestión

empresarial. La importancia de estas leyes radica en el desarrollo de los derechos de los trabajadores y las obligaciones de los empresarios en materia preventiva, regulando la consulta y participación de los trabajadores en este campo. Ideaspropias Editorial presenta este material didáctico con el fin de que el lector tenga una visión panorámica e introductoria a la prevención de riesgos laborales. De este modo, se enumeran los factores de riesgo originados por las condiciones laborales, los derechos y deberes en materia preventiva, la normativa de aplicación, los riesgos laborales y las medidas preventivas, las medidas de emergencia y primeros auxilios, el control de la salud de los trabajadores y la gestión preventiva de la empresa. Prevención de riesgos laborales en el transporte por carretera de mercancías peligrosas Ideaspropias Editorial S.L. La prevención de riesgos laborales es un tema de ferviente actualidad por la elevada estadística de accidentes laborales que se producen a lo largo del año. En este manual se trata la materia en general dividida en distintos capítulos con

la legislación como marco normativo básico en materia de prevención. Se determinan los riesgos relacionados con los espacios y equipos de trabajo, con la organización y los contaminantes, para de este modo, determinar adecuadamente los planes de emergencia y evacuación y primeros auxilios. Todo ello referido en el último capítulo al sector de la construcción. ÍNDICE 1. Conceptos básicos sobre seguridad y salud. 2. Riesgos generales y su prevención. 3. Riesgos generales y su prevención. 4. Elementos básicos de gestión de la prevención de riesgos. 5. Primeros auxilios.

Prevención de riesgos laborales Ediciones Paraninfo, S.A.

La prevención de riesgos laborales es un tema de candente actualidad por la elevada cifra de accidentes laborales que se producen a lo largo del año en nuestro país. En este manual se trata la materia en general dividida en distintos capítulos con la legislación como marco normativo básico en materia de prevención. Se determinan los riesgos relacionados con los espacios y equipos de trabajo, con la organización y los contaminantes, para de este modo, determinar adecuadamente

los planes de emergencia y evacuación y primeros auxilios. Todo ello referido en el último capítulo al ámbito del comercio. Índice 1. Introducción a los riesgos en el trabajo 2. Marco normativo básico en materia de prevención de riesgos laborales 3. Los riesgos relacionados con los espacios y equipos de trabajo 4. Los contaminantes ambientales presentes en el trabajo 5. Los riesgos relacionados con la organización del trabajo 6. Las técnicas de control y protección de riesgos 7. Los planes de emergencia y evacuación 8. La gestión de la prevención de riesgos en la empresa 9. Los primeros auxilios en la empresa 10. La prevención de riesgos específicos en el sector del comercio *Prevención de riesgos laborales en Hostelería* EDITORIAL SANZ Y TORRES S.L. Guía didáctica para prevenir riesgos en el uso de transporte y estiba Esta guía presenta los conceptos generales para la prevención de riesgos laborales en puestos de trabajo de transporte y estiba. Conocer para prevenir es fundamental en el día a día del personal que utiliza este tipo de maquinaria. Con el apoyo de numerosas ilustraciones, este manual práctico ayuda a detectar los riesgos

asociados tanto a la actividad como al entorno de trabajo, a conocer las pautas de actuación en casos de emergencia, así como las principales medidas de prevención contra la covid-19. En definitiva, a hacer que nuestro entorno laboral sea más seguro. Las Guías PRL proporcionan información concisa, práctica y visualmente motivadora sobre prevención de riesgos laborales en diferentes ámbitos profesionales.

**La prevención de riesgos laborales en la empresa** Ediciones Paraninfo, S.A.

1. La importancia de los riesgos psicosociales El principio básico de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales (LPRL, cap. 1, art. 2) es la prevención de los riesgos profesionales para la protección de la seguridad y de la salud, así como la eliminación o disminución de los riesgos derivados del trabajo. En este propósito entran todos los tipos de riesgo y afecta a todos en la misma medida. Sin embargo, la conciencia preventiva y la tolerancia del riesgo es muy diferente ante la exposición a un riesgo físico evidente de accidente, por ejemplo, una caída o atrapamiento, que ante un riesgo psicosocial (ej. estrés o violencia en el trabajo), aunque ambos



pueden producir daños a la salud similarmente graves. En general, se acepta como implícito al puesto de trabajo cualquier riesgo psicosocial y si resulta deteriorada la salud del trabajador, la atribución es interna en términos de vulnerabilidad individual (Vega, 2005). Por lo que, no existe todavía suficiente sensibilidad por parte de la mayoría de los actores implicados en la prevención (empresarios, trabajadores, servicios de prevención, técnicos, etc.). La importancia creciente de los riesgos psicosociales proviene del auge del sector servicios. Aunque los riesgos laborales de origen psicosocial no son exclusivos del sector servicios, pues están presentes igualmente en el resto de los sectores productivos (primario y secundario), su manifestación en el sector servicios es claramente prevalente (Moreno y Báez, 2010). Así, la reducción de los accidentes de trabajo viene acompañada de un notable incremento de problemas y trastornos psicológicos. De hecho, el estrés laboral es el segundo problema de salud relacionado con el trabajo más frecuente en Europa después de los trastornos musculoesqueléticos (Agencia

Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, 2014). En España, el 59% de los trabajadores españoles sufre estrés en el trabajo, según datos del Instituto Nacional de Estadística (INE), y la media de días de baja por estrés en España oscila entre los 15 y 30 días (INSS, 2017). Además, los cambios en la organización y gestión del trabajo (p. ej., el teletrabajo, la temporalidad o la flexibilidad) están provocando la aparición de riesgos psicosociales emergentes (p. ej., la adicción al trabajo y el presentismo) y nuevos retos en el ámbito de la salud y la seguridad laboral. Así, un estudio prospectivo de la Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo (2018) sobre los riesgos nuevos y emergentes asociados a la digitalización, que incluye la robótica y la inteligencia artificial, señala que en 2025 los factores psicosociales serán cada vez más importantes, porque las TIC pueden promover cambios en los tipos de trabajos disponibles, en el ritmo de trabajo (cómo, dónde y cuándo se realiza) y en cómo se gestiona y supervisa. Además, se pronostica un aumento del estrés laboral, especialmente debido al impacto del creciente

seguimiento de los trabajadores facilitado por los avances de los dispositivos móviles en entornos distintos de la oficina, la disponibilidad 24/7, la confusión de los límites entre la vida laboral y personal, y la economía de las plataformas de internet. 2. Definición de riesgos psicosociales laborales Los factores psicosociales son condiciones organizacionales del trabajo que pueden afectar a la salud laboral de las personas positiva o negativamente. Por ejemplo, la cultura y el clima organizacional, o el liderazgo pueden desencadenar óptimas o pésimas condiciones de trabajo que tengan consecuencias positivas o negativas para el bienestar de los trabajadores (Moreno y Báez, 2009). En el último caso, cuando los factores organizacionales y psicosociales de las organizaciones (p. ej., contenido del trabajo, sobrecarga y ritmos, horarios, relaciones interpersonales, ambiente y equipos) son disfuncionales generan respuestas de ansiedad que se convierten en factores de riesgo psicosocial que afectan negativamente a la salud y el bienestar de los trabajadores (Benavides et al. 2002), es decir, cuando estos



factores organizacionales se materializan como factores desencadenantes de tensión y estrés laboral (Peiró, 1993). Por lo general, tienen características propias: a) se extienden en el espacio y el tiempo. b) son difíciles de objetivar; c) afectan a los otros riesgos; d) tienen escasa cobertura legal e) están moderados por otros factores; y f) es difícil intervenir sobre ellos (Moreno y Báez, 2009). No debemos confundir los factores de riesgo psicosocial con los riesgos psicosociales laborales. Un riesgo psicosocial laboral (p. ej., estrés, acoso laboral, acoso sexual, conciliación trabajo-familia) es un hecho, un acontecimiento, una situación o un estado resultado del diseño del puesto de trabajo, de la organización y de la gestión del trabajo que tiene el potencial de causar daño psicológico o físico a la salud y al bienestar de los trabajadores (p. ej., Cox, Griffithm y Rial-González; Gil-Monte, 2012), aunque los efectos sean diferenciales en cada trabajador. Las características definitorias de los riesgos psicosociales son que: a) afectan a los derechos fundamentales del trabajador; b) tienen efectos globales sobre la salud del trabajador; c) afectan a la salud mental de

los trabajadores; d) tienen formas de cobertura legal (Moreno y Báez, 2009). Las causas más frecuentes son un deterioro de las características de la tarea (p. ej., cantidad y ritmo de trabajo, falta de precisión, monotonía), de las características de la organización (p. ej., procesos de socialización y desarrollo de carrera, estilo de liderazgo), de las características del empleo (p. ej., salario, estabilidad en el empleo, pérdida de estatus, pérdida de prestigio); y de organización del tiempo de trabajo (p. ej., turnos rotatorios, tipo de jornada). Es evidente, que la exposición a este tipo de riesgos no deteriora significativamente la salud del trabajador; no obstante, supone una tensión psicológica continua que, a largo plazo, puede cronificarse (Gil-Monte, 2012). Como se ha citado con anterioridad, actualmente se suele hablar de riesgos psicosociales emergentes, es decir, cualquier riesgo causado por nuevos procesos, tecnologías, avances científicos o percepciones sociales. Estos riesgos psicosociales emergentes se agrupan en cinco ámbitos (Gil-Monte, 2012): a) Nuevas formas de contratación laboral (p. ej., contratos precarios, subcontratación e

inseguridad en el puesto de trabajo) que pueden aumentar los niveles de estrés y ansiedad del trabajador. b) Envejecimiento de la población laboral activa y retraso en la edad de jubilación, que la hace más sensible a la carga mental y emocional. c) Intensificación del trabajo (p. ej., manejo de una gran cantidad de información, mayor presión en el entorno laboral). d) Alta exigencia emocional en el trabajo y un aumento del acoso psicológico y de la violencia (sobre todo, en el sector sanitario). e) Desequilibrio y conflicto entre la vida laboral y personal, debido a la falta de ajuste entre las condiciones de trabajo y la vida privada de las personas.

3. La prevención de los riesgos psicosociales En toda la gestión de la prevención de riesgos laborales hay un factor humano donde reside la clave de los comportamientos seguros. En la medida que la gestión eficiente de los comportamientos seguros se extienda, se reducirán y/o evitaremos accidentes, enfermedades profesionales y bajas laborales, y, en consecuencia, unos cuantiosos costes sociales y económicos. Así, en Europa el estrés cuesta cada año cerca de 705 billones de euros, por lo que

una reducción de los riesgos psicosociales incrementaría, a su vez, la productividad de las empresas (Agencia Europea para la Seguridad y la Salud en el Trabajo, 2009). De hecho, se calcula que por cada euro que se invierte en reducir los riesgos psicosociales, las empresas retornan cinco. El principal motivo es que buena parte de las intervenciones preventivas se basan en mejoras de los sistemas de trabajo y de la eficacia organizacional (definición clara de los puestos de trabajo, aumento de la formación de los empleados, etc.), por lo que salud y productividad no son incompatibles. Acorde con lo anterior, el objetivo final de los programas y las actividades de prevención de los riesgos laborales ha de ser llegar a consolidar una auténtica cultura de la seguridad en el trabajo. Por cultura de seguridad se entienden las actitudes y valores de los integrantes de la organización y de la propia empresa en aquellos aspectos relativos a la seguridad. Así, la forma de entender la seguridad laboral se concretaría en un conjunto de comportamientos cotidianos. En las empresas, pues, se deberían plantear actividades que refuercen la cultura de

seguridad de los trabajadores, mediante la promoción de una conciencia individual acerca del impacto de los riesgos y accidentes tanto en los productos y servicios ofrecidos por la empresa, como en el propio bienestar de los trabajadores. Para resumir, una cultura de seguridad fuerte conllevaría no sólo un impacto directo en la disminución del número de accidentes laborales, sino una influencia indirecta en la productividad de la empresa y en su competitividad frente a otras dentro de su nicho de mercado. Si la organización es capaz de eliminar los errores que están en el origen de muchos riesgos laborales, a la vez se eliminarían los costes subsiguientes, los que a su vez estarían asociados a una falta de calidad en productos y servicios. Así, además de mejorar la calidad de sus contribuciones, también se protegería el bienestar de las personas y se avanzaría en la línea del desarrollo sostenible de la organización (Di Fabio y Peiró, 2018). Los contenidos de este manual están orientados a la aplicación de psicología a prevención de riesgos laborales. En los primeros capítulos se aborda el estrés laboral, el síndrome de burnout y la violencia en el

trabajo, para centrarse más adelante en la evaluación de los riesgos psicosociales y de sus consecuencias, así como el papel crucial que tiene el liderazgo en la prevención de riesgos laborales. En la segunda parte, los capítulos tratan temáticas más específicas como la adicción al trabajo y el presentismo, y el impacto de la diversidad organizacional en función del género y la edad en los riesgos psicosociales. Cierran el presente libro dos capítulos novedosos, uno de ellos centrado en los procesos de recuperación del trabajo y en los riesgos psicosociales en las emergencias sanitarias. Todo ello orientado a ofrecer una perspectiva amplia y basada en la investigación empírica más reciente para comprender y prevenir los riesgos psicosociales en el trabajo.

*Tratado de prevención de riesgos laborales. Teoría y práctica* Ideaspropias Editorial S.L.U.

La auditoría de prevención de riesgos laborales debe entenderse como una herramienta de análisis y control de la gestión realizada, cuyos resultados siempre serán positivos para el auditado, ya que aportan una visión muy certera

delestado de implantación del sistema y del cumplimiento legal. La auditoría de PRL muestra el camino recorrido y su nivel de eficacia y marca las pautas que se deben seguir. La norma OHSAS 18001 está demostrado, junto con los criterios de la OIT, ser una herramienta adaptable a cualquier tipo de organización, ya que establece una metodología de trabajo de PRL y facilita el cumplimiento de los requerimientos legales. La guía está dividida en dos partes. La primera parte recoge los aspectos generales de la auditoría y la metodología que los autores aplican y desarrollan en su labor. La segunda parte contiene los requisitos mínimos del sistema de gestión de prevención de riesgos laborales y los criterios de referencia que el auditor debe revisar en su búsqueda de evidencias. INDICE RESUMIDO: LA AUDITORÍA: ASPECTOS GENERALES Y METODOLOGÍA. Introducción. Conceptos y objetivos de la auditoría de prevención de riesgos laborales. Otros conceptos y objetivos de la auditoría de prevención de riesgos laborales. Características de la auditoría de prevención de riesgos laborales. Tipos de auditorías de

prevención de riesgos laborales. Regulación legal. Acreditación de los auditores de PRL. Contenido auditable. Contenido legal mínimo de la metodología auditora. Metodología de desarrollo de las auditorías de PRL. REQUISITOS MINIMOS DE LOS SISTEMAS DE GESTION QUE HAN DE REVISARSE DURANTE LA BÚSQUEDA DE EVIDENCIAS. Introducción. Política de prevención. Planificación. Implantación y operación, etc.

Manual para la prevención de riesgos laborales en las oficinas Ediciones Díaz de Santos

Este libro se ha realizado tomando como referencia el currículo oficial, con lo que se garantiza el cumplimiento de la legalidad vigente. En él se desarrollan los contenidos del área de prevención de riesgos laborales, tales como la seguridad y la salud laboral, los daños derivados del trabajo, los riesgos asociados al medio ambiente y a las condiciones de seguridad, los sistemas de control de riesgos, la gestión de la prevención y los primeros auxilios. Cada unidad se centra en un tema concreto del que, desde la lógica, se desglosan los demás contenidos relacionados con él, de forma que el

alumno lo comprenda siguiendo siempre un hilo conductor coherente. Asimismo, todas las unidades han sido desarrolladas con un lenguaje sencillo, claro y adaptado al nivel al que van dirigidas, con gran cantidad de actividades y ejercicios prácticos, así como fotografías, esquemas, ilustraciones y recordatorios, que facilitan la comprensión y la asimilación de los contenidos. Además, los lectores podrán contar con un valioso conjunto de recursos digitales en los que se recoge una unidad específica en materia de riesgos laborales para los distintos Programas Formativos. El acceso a estos es posible a través de la ficha web de la obra (en [www.paraninfo.es](http://www.paraninfo.es)) y mediante un sencillo registro desde la sección de «Recursos previo registro». La autora, Pilar Díaz Zazo, es licenciada en Derecho por la Universidad de Salamanca y licenciada en Ciencias del Trabajo por la Universidad Rey Juan Carlos de Madrid. Actualmente es profesora de Enseñanza Secundaria en la especialidad de Formación y Orientación Laboral en Ciclos Formativos de grado medio y de grado superior y es autora de otros títulos dirigidos a la Formación Profesional publicados por esta editorial.

### **Prevención de riesgos laborales para aparejadores, arquitectos e ingenieros** IC Editorial

Este libro está pensado como complemento al Ciclo Formativo del Programa de Funciones de Nivel Superior de la Prevención de Riesgos Laborales y como libro de consulta para ingenieros, instaladores, operadores de plantas, estudiantes y personas interesadas en el conocimiento y aplicaciones de la prevención de riesgos. El propósito del autor ha sido suministrar una herramienta que aclare ideas y conceptos sobre la complejidad de todos los elementos, equipos y personas que intervienen en la prevención y que pueda ser utilizado por cualquier persona que quiera iniciarse o completar sus conocimientos en la Prevención de Riesgos Laborales.

### **Formación superior en prevención de riesgos laborales. Parte obligatoria y común** TUTOR FORMACIÓN

El manual que garantiza un entorno laboral seguro El trabajo y la salud están estrechamente ligados. El mundo laboral está en constante cambio debido a las innovaciones técnicas y tecnológicas, que obligan a modificar los procedimientos y a

controlar el proceso productivo para garantizar la calidad y la eficacia del trabajo. Es conveniente mantener y mejorar los resultados de este, así como conocer los elementos que pueden incidir en la prevención de los accidentes laborales. Este manual práctico reúne todos los conceptos necesarios para diseñar los planes de seguridad laboral en las empresas, entre ellos, el conocimiento de los riesgos generales y específicos, los factores de riesgo, las situaciones de emergencia, los primeros auxilios, la organización del trabajo y las medidas preventivas. Asimismo, relaciona todas estas cuestiones con las normativas que las regulan, para ofrecer al lector la dimensión legislativa. Esta guía es indispensable para quienes desarrollan una actividad laboral y resulta muy útil para completar los procesos de formación en prevención de riesgos. Cada tema incluye un test de autoevaluación que permite comprobar el nivel de conocimientos adquiridos, así como una prueba de capacitación final. Manual práctico para la seguridad en el trabajo. Información resumida y simplificada. Temario imprescindible para

una formación completa. Resumen de las normativas más relevantes. Incluye test autoevaluativos y examen de capacitación.

### *Manual básico. Prevención riesgos laborales* FC Editorial

La Prevención de Riesgos Laborales (PRL) es un tema de gran actualidad por la elevada cifra de accidentes laborales que se producen a lo largo del año. En este manual se trata la materia en general, dividida en distintos capítulos, con la legislación como marco normativo básico en materia de prevención. Se determinan los riesgos relacionados con los espacios y equipos de trabajo, con la organización y los contaminantes, para de este modo, determinar adecuadamente los planes de emergencia y evacuación y primeros auxilios. Todo ello referido en el último capítulo al sector de la hostelería. ÍNDICE Tema 1. Introducción a los riesgos en el trabajo. Tema 2. Marco normativo básico en materia de prevención de riesgos laborales. Tema 3. Los riesgos relacionados con los espacios y equipos de trabajo. Tema 4. Los contaminantes ambientales presentes en el trabajo. Tema 5. Los riesgos relacionados con la

organización del trabajo. Tema 6. Las técnicas de control y protección de riesgos. Tema 7. Los planes de emergencia y evacuación. Tema 8. La gestión de la prevención de riesgos en la empresa. Tema 9. Los primeros auxilios en la empresa. Tema 10. La prevención de riesgos específicos en la hostelería.

**Prevención de riesgos laborales en el comercio** Publicacions de la Universitat Jaume I

La prevención de riesgos laborales sigue siendo un tema de actualidad por la elevada estadística de siniestralidad laboral que se producen a lo largo del año. En este manual se trata la materia en general dividida en distintos capítulos con la legislación como marco normativo básico en materia de prevención. Se determinan los riesgos relacionados con los espacios y equipos de trabajo, con la organización y los contaminantes, para de este modo, determinar adecuadamente los planes de emergencia y evacuación y primeros auxilios. Todo ello referido en el último capítulo a las empresas de limpieza. ÍNDICE: Tema 1. Introducción a los riesgos en el trabajo. Tema 2. Marco normativo básico en materia de

prevención de riesgos laborales. Tema 3. Los riesgos relacionados con los espacios y equipos de trabajo. Tema 4. Los contaminantes ambientales presentes en el trabajo. Tema 5. Los riesgos relacionados con la organización del trabajo. Tema 6. Las técnicas de control y protección de riesgos. Tema 7. Los planes de emergencia y evacuación. Tema 8. La gestión de la prevención de riesgos en la empresa. Tema 9. Los primeros auxilios en la empresa. Tema 10. La prevención de riesgos específicos en el sector de la limpieza.

*La prevención de riesgos laborales en la temporalidad* ARANZADI / CIVITAS  
La experiencia docente de los autores constituye la base fundamental sobre la que se basa la utilidad de este manual que desarrolla el programa oficial de formación -parte obligatoria y común- para desempeñar las funciones de técnico superior de prevención de riesgos laborales, con arreglo al anexo VI del Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, aportando una mayor agilidad que favorece la difusión y el conocimiento de estas normas en las pequeñas organizaciones. Contiene, al final de cada

apartado, un breve resumen que facilita la comprensión y memorización de las materias e incluye un CD-ROM con documentación complementaria, normativa y acceso a contenidos on line de prevención de forma gratuita; asimismo, incorpora una aplicación para cumplimentar los cuestionarios de autoevaluación de cada tema que permiten valorar el nivel de conocimiento adquirido.

*Prevención de riesgos laborales en educación infantil* Editorial Vértice  
Conocer el corpus normativo argelino y tener en cuenta su Código de Trabajo, la prevención de riesgos laborales y su articulación normativa, cuya formación aluvial, en algunos casos sigue una sistémica desafortunada pero que finalmente, han supuesto la incorporación de una serie de regulaciones específicas que contribuyen a configurar el marco normativo sobre el que viene legislada la seguridad y salud laboral en el país, cuya estructura orgánica se encuentra imbricada por múltiples organismos estatales. La protección de los accidentes de trabajo y enfermedades profesionales su prevención y la reparación. La

prevención de riesgos laborales y la  
expatriación de trabajadores a Argelia.

Abordando para ello, el régimen jurídico y

las situaciones administrativas de los  
trabajadores extranjeros en Argelia.